

Principali informazioni sull'insegnamento	
Titolo insegnamento	DIRITTO DEL LAVORO
Corso di studio	Corso di Laurea in Infermieristica
Crediti formativi	2
Denominazione inglese	
Obbligo di frequenza	si
Lingua di erogazione	italiano

Docente responsabile	Nome Cognome	Indirizzo Mail
	Paolo Ciocia	paolo.ciocia@libero.it

Dettaglio credi formativi	Ambito disciplinare	SSD	Crediti
	Jus /07	Jus /07	2

Modalità di erogazione	
Periodo di erogazione	Semestre
Anno di corso	3°anno primo semestre
Modalità di erogazione	Lezioni frontali

Organizzazione della didattica	
Ore totali	24
Ore di corso	24
Ore di studio individuale	36

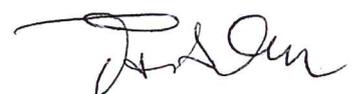
Calendario	
Inizio attività didattiche	13 giugno 2018
Fine attività didattiche	Luglio 2018

Syllabus	
Prerequisiti	Nessun prerequisito specifico
Risultati di apprendimento previsti (declinare rispetto ai Descrittori di Dublino) (si raccomanda che siano coerenti con i risultati di apprendimento del CdS, riportati nei quadri A4a, A4b e A4c della SUA, compreso i risultati di apprendimento trasversali)	<i>Al termine del corso lo studente deve conoscere l'inquadramento del diritto del lavoro nell'ambito costituzionale e del sistema delle fonti dell'ordinamento giuridico; conoscere le fondamentali norme che disciplinano il diritto del lavoro, i rapporti individuali e collettivi di lavoro (in generale e con particolare riferimento al SSN); i profili salienti del diritto sindacale . Dovrà manifestare abilità, adeguate alle specifiche finalità del corso di laurea, nell'individuazione degli istituti e delle norme di settore riguardanti il diritto del lavoro, e</i>



	<p>competenze nel rapportare l'evoluzione normativa alle dinamiche sociali ed operative della realtà lavorativa in cui si opera.</p> <p>Stabilire relazioni professionali e collaborazioni con gli altri professionisti sanitari nella consapevolezza della specificità dei diversi ruoli professionali.</p> <p>Cogliere la complessità organizzativa del sistema sanitario e dell'importanza di agire nel rispetto delle leggi, lavorare con la consapevolezza delle aree di interdipendenza ma anche delle reciproche sfere di autonomia normativa e professionale degli altri operatori</p>
Contenuti di insegnamento	<p>Le fonti del diritto del lavoro. Il lavoro nella Costituzione italiana . La tutela costituzionale del lavoro, del lavoratore, della donna lavoratrice, dei minori. La giusta retribuzione. Il codice civile. I Contratti collettivi di lavoro. Le norme del diritto comunitario (cenni) . Le leggi ordinarie.</p> <p>Nozione di lavoro subordinato. Lavoro autonomo e dipendente. La parasubordinazione. Mansioni, qualifiche, categorie. Diligenza, obbedienza e fedeltà. Poteri e doveri del datore di lavoro. La retribuzione. Le sospensioni del rapporto di lavoro. La normativa antidiscriminatoria. Il lavoro delle donne e dei minori. La cessazione del rapporto. Licenziamenti. Dimissioni. Il trattamento di fine rapporto. Le garanzie dei diritti dei lavoratori. Le rinunzie e transazioni.</p> <p>La nuova normativa in materia di lavoro ed ammortizzatori sociali: la legge delega n.183/2014 ed I decreti legislativi attuativi. Il cd Jobs act. Le nuove prospettive del mercato del lavoro dopo la riforma dei contratti di lavoro. La disciplina del lavoro nel campo sanitario pubblico e privato. Analisi dei CCNL di settore. La figura professionale dell'infermiere nella organizzazione sanitaria italiana. Analisi della struttura del Ministero della Salute. La Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del SSN.</p> <p>Diritto sindacale</p> <p>Le organizzazioni dei lavoratori e degli imprenditori. La libertà sindacale. Rappresentatività e rappresentanza sindacale nei luoghi di lavoro. I diritti sindacali. La repressione della condotta antisindacale. La contrattazione collettiva nell'impiego pubblico e privato. Il contratto collettivo nel lavoro privato. Il contratto collettivo nel pubblico impiego. Sciopero e serrata. Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali.</p>

Programma	
Testi di riferimento	<p>Ghera E., Garilli A., Garofalo D., Diritto del lavoro, Giappichelli, ult. ed.</p> <p>Il c.d. Jobs Act e i decreti attuativi in sintesi operativa a cura di A. Cassandro, G. Cazzola, e- book adapt labour studies , n 52</p> <p>Giugni G., Diritto Sindacale, Cacucci, Bari, ult. ed., nelle sole parti indicate a lezione dal docente.</p>
Note ai testi di riferimento	Slides ed appunti forniti dal docente. Testi normativi.



Metodi didattici	Lezione frontale. Illustrazione di slides. Lettura e commento di norme dei CCNL e delle posizioni organizzative dell'area sanitaria.
Metodi di valutazione (indicare almeno la tipologia scritto, orale, altro)	Esame scritto con colloquio orale
Criteri di valutazione (per ogni risultato di apprendimento atteso su indicato, descrivere cosa ci si aspetta lo studente conosca o sia in grado di fare e a quale livello al fine di dimostrare che un risultato di apprendimento è stato raggiunto e a quale livello)	Individuare il sistema delle fonti del diritto del lavoro nella loro articolazione gerarchica. Riconoscere le principali disposizioni normative di settore . Dimostrare possesso degli elementi fondamentali caratterizzanti il rapporto di lavoro subordinato, i diritti e doveri dei lavoratori all'interno dell'organizzazione aziendale, le differenze con il lavoro autonomo. Individuare le disposizioni che attengono alla propria posizione all'interno dell'organigramma lavorativo pubblica o privata.
Altro	

Sam